

### **3F-RBF har varslet strejke og blokade mod Restaurant Bryggen**

Ud af ca. 20 ansatte er 2 medlemmer af 3F. Generelt er medarbejderne på Bryggen tilfredse med løn- og ansættelsesvilkårene.

Af en eller anden uforklarlig årsag har 3F vendt blikket mod Bryggen og insisterer på, at vi skal lave overenskomst med dem. Vi har gentagne gange spurgt 3F, hvorfor man lige nu insisterer på, at Bryggen i Thisted indgår overenskomst. Vi har endnu ikke fået noget klart svar på spørgsmålet.

Hele "sagen" startede, da 3F kontaktede Bryggen i januar/februar. Indledningsvist sagde vi til 3F, at når de havde lavet overenskomst med de øvrige restauranter i lokalområdet ville vi naturligvis også gøre det, men vi kunne ikke rigtigt se, hvorfor man ikke startede med de virksomheder der havde adskillige år bag sig frem for en virksomhed der på det tidspunkt havde eksisteret i ½ år, og hvor personalet oven i købet er tilfredse med løn- og ansættelsesvilkår. Endvidere ville vi godt lige undersøge, om der var andre faglige organisationer, det kunne være interessant, at lave overenskomst med.

Dette synspunkt kostede os det 1. konfliktvarsel.

Efter at have modtaget konfliktvarslet blev vi igen kontaktet af 3F. Denne gang havde de et "tilbud til lokalaftale", der ved nærmere gennemgang blot var en forkortet udgave af overenskomsten. Vi kunne oplyse 3F, at vi på samtlige punkter allerede kørte efter 3F overenskomsten. Endvidere oplyste vi 3F, at vi faktisk på mange områder havde bedre løn- og ansættelsesvilkår for de fastansatte ufaglærte i vores virksomhed. Dette gav anledning til at 3F kunne oplyse os at inden for begrebet "Tjener" findes der ikke ufaglærte. Ifølge 3F er en "Tjener" ikke længere en faguddannet person, men enhver person der enten kommer med mad, eller rydder af efter maden. Dette synspunkt ville betyde at en af vores unge ufaglærte over 18 år, der arbejder inde i restauranten skulle have 130,51 kr. pr. time, mens den unge ufaglærte over 18 år der arbejder i køkkenet skulle have 103,24 kr. pr. time. Dette kunne vi ikke acceptere, særligt ikke henset til at en faglært kok i henhold til sammen overenskomst kun skulle have 115,30 kr. pr. time. Det må naturligvis være således at mindstelønnen er højere for faguddannet personale end for ikke faguddannet. Det er også efter vores mening vigtigt, at mindstelønnen er fastsat således, at ledelsen har økonomisk råderum til at kunne give de meget dygtige medarbejdere lidt ekstra i lønningsposen.

Dette afstedkom det 2. konfliktvarsel, der naturligvis har været trukket så længe, at konflikten med strejke, sympatikonflikt, blokade osv. rammer Bryggen midt i den bedste del af sommeren (der er vores højsæson). Efter at 3F havde afsendt 2. konfliktvarsel blev vi igen kontaktet. Denne gang havde de hele 3 "nye" forslag til lokalaftale.

Igen viste det sig desværre, at dette blot var afskrift efter overenskomsten. Vi startede derfor med, at spørge 3F, om der var tale om reelle forhandlinger, eller om det bare gik ud på, at vi kunne vælge mellem pest eller kolera i et af de 3 forslag. 3F bebyrdede, at der var tale om reelle forhandlinger. Efter 3 timers snak frem og tilbage konkluderede 3F, at når vi ikke kunne skrive under på et af deres forslag var "forhandlingerne" brudt sammen.

De 3 tilbud gik i korte træk ud på at vi kunne vælge mellem følgende:

1. En fast lønaftale til vores ufaglærte, der serverer på kr. 144,81 pr. time inkl. tillæg til de fastansatte og det samme til de medarbejdere, der har jobbet som bibeskæftigelse (løst-/deltidsansatte typisk studerende med ca. 5-10 timer pr. uge)
2. En provisions lønaftale til vores ufaglærte, der serverer på kr. 114,88 pr. time plus tillæg til de fastansatte og det samme til de medarbejdere, der har jobbet som bibeskæftigelse
3. En provisions lønaftale til vores ufaglærte, der serverer på kr. 125,00 pr. time inkl. tillæg til de fastansatte og det samme til de medarbejdere, der har jobbet som bibeskæftigelse

Provisions lønnen går ud på, at såfremt Bryggen bruger mindre i lønudgift til serveringspersonalet end hvad der svare til 13,1% af omsætningen skal denne mindre udgift udbetales til serveringspersonalet. Vi oplyste

3F at vores lønudgift til serveringspersonalet var på ca. 16-17% af vores omsætning. Derfor ville det efter vores mening være, at give personalet en "narresut" når vi allerede inden vi lavede aftalen omkring provision/bonus vidste, at der aldrig ville blive udbetalt provision til medarbejderne. 3F oplyste, at det var ligegyldigt og at i mange andre virksomheder som Bryggen blev der aldrig udbetalt provision. Endvidere oplyste 3F at 16-17% af omsætningen var for meget, og det kunne tyde på at vi trængte til at få nogle faguddannede tjenere ind i virksomheden. (Men hov, var det ikke lige den uddannelse der ikke længere eksisterede?)

De øvrige ansatte havde 3F ingen mening om, så de skulle blive på den overenskomstsmæssige løn, der pr. 1. marts 2007 udgør følgende:

Faglærte gastronomer 115,30 kr. pr. time

Ufaglærte gastronomer 105,27 kr. pr. time

Restaurationsmedhjælpere 103,24 pr. time

Til ovenstående timelønninger er der et gennemsnitligt tillæg på ca. 10 kr. pr. time i forskudttidstillæg.

Selv om vi ikke er enige i, at en ufaglært skal have det sammen som en faguddannet tjener har vi følt os presset til at foreslå, at vores fastansatte ufaglærte, der beskæftiger sig med servering, aflønnes som faglærte tjenere. Vores medarbejdere der serverer og der har jobbet som bibeskæftigelse, (typisk studerende der arbejder 5-10 timer pr. uge på Bryggen) har vi foreslået får det samme, som de løsarbejdere/bibeskæftigede medarbejdere, der arbejder i køkkenet. Altså:

	<b>3F forslag</b>		<b>Bryggens forslag</b>	
	Timeløn inkl. tillæg		Timeløn inkl. tillæg	
Faglærte gastronomer (kokke)	kr	125,30	kr	130,00
Ufaglærte gastronomer (fuldtid)	kr	115,27	kr	125,00
Ufaglærte gastronomer (bibeskæftigelse)	kr	115,27	kr	115,00
Restaurationsmedhjælpere (fuldtid)	kr	113,24	kr	125,00
Restaurationsmedhjælpere (bibeskæftigelse)	kr	113,24	kr	115,00
Provisionslønnede faglærte tjenere	kr	124,88	kr	130,00
Provisionslønnede ufaglærte "tjenere" (fuldtid)	kr	125,00	kr	125,00
Provisionslønnede ufaglærte "tjenere" (bibeskæftigelse)	kr	125,00	kr	115,00

På baggrund af ovenstående uenighed er der konflikt fra den 15. juni 2007.